

Działalność sieci EURES na rzecz zwiększania mobilności na europejskim rynku pracy



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP Pomorze



**JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO**



Plan prezentacji

- Czym jest EURES
- Zadania sieci EURES
- Największe przedsięwzięcia EURES
- Reforma EURES





Czym jest EURES

- **EURES (EUROpean Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia)** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinie i Szwajcarii.
- **EURES** zmierza do zwiększenia mobilności na europejskim rynku pracy, proponując **bezpłatne usługi** na rzecz poszukujących pracy, pracowników i pracodawców, a także wszystkich innych obywateli pragnących skorzystać ze swobodnego przepływu osób na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i Szwajcarii.



Czym jest EURES

Podstawy prawne EURES

- Sieć EURES działa w oparciu o zasadę swobodnego przepływu osób wewnątrz Wspólnoty Europejskiej, po raz pierwszy zagwarantowanej *artykułami 48 i 49 Traktatu Rzymskiego z 1968 r.*
- Europejskie Służby Zatrudnienia EURES działają od 1993 r. **ustanowione** decyzją Komisji Europejskiej 93/569/EWG z dnia 22 października 1993 r. w sprawie wykonania rozporządzenia Rady (EWG) nr 1612/68 w sprawie swobody przepływu pracowników w obrębie Wspólnoty.



Czym jest EURES

Podstawy prawne EURES

- Decyzja Komisji nr 5236/02 z dnia 23 grudnia 2002 r. wprowadziła zapisy Rozporządzenia nr 1612/68 w zakresie przejrzystości ofert pracy i podań o pracę.
- Na podstawie tej Decyzji został **przyjęty Statut EURES**, który po nowelizacji z dnia 16 grudnia 2010 r. zmienił nazwę na Kartę EURES.
- Decyzją Komisji w 2003/8/WE sieć EURES **zreformowano i ponownie ustanowiono**, aby ją ujednolicić i wzmocnić.



Czym jest EURES

Podstawy prawne EURES

- Decyzją wykonawczą Komisji 2012/733/UE z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie wykonania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011 **zreformowano i ponownie ustanowiono** sieć EURES w celu dalszego wzmocnienia sieci i jej rozszerzenia, tak aby w pełni wspierać realizację celów strategii "Europa 2020".
- Powyższą decyzję stanowiącą tzw. „reformę EURES” stosuje się od 1 stycznia 2014 roku.

Czym jest EURES

Obszar działania sieci EURES

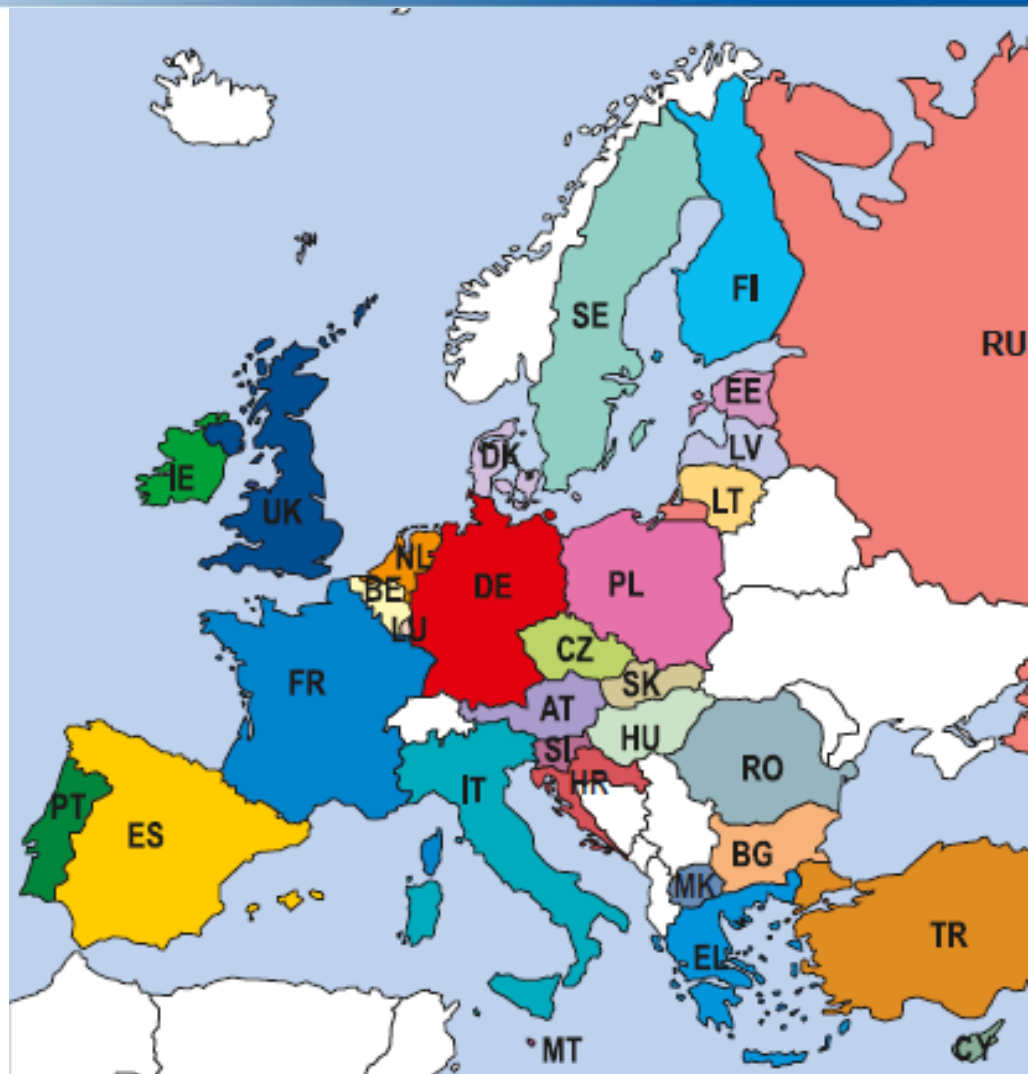
32 państwa

- Unia Europejska
- Norwegia
- Islandia
- Lichtenstein
- Szwajcaria

Powierzchnia: 4 900 000 km²

Liczba ludności: 521 000 000

PKB: 17,7 mld USD



Czym jest EURES

Zasoby sieci EURES

- EURES posiada sieć ponad **900 doradców EURES**, którzy codziennie utrzymują kontakt z osobami poszukującymi pracy i pracodawcami w całej Europie
- Polską kadrę EURES tworzy **46 doradców EURES**, 22 asystentów EURES z wojewódzkich urzędów pracy oraz w każdym PUP jeden pośrednik pracy realizujący zadania EURES



Czym jest EURES

Zasoby sieci EURES

- **Portal Mobilności Zawodowej EURES** rozwijany przez Komisję Europejską zapewnia dostęp do ofert pracy z 32 państw europejskich, które aktualizowane są w czasie rzeczywistym (**około 1,9 mln ofert pracy**)



The screenshot shows the EURES portal interface. At the top, there is a navigation bar with links: Strona główna, Aktualności, Pomoc i wsparcie, Linki, and a search bar labeled Szybkie szukanie. Below the navigation bar, a banner states: "To łatwy sposób na znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w Europie." and "Oferty pracy w 32 krajach Europy, CV zainteresowanych kandydatów, wiadomości o warunkach życia i pracy za granicą oraz inne informacje udostępnione Ci przez sieć EURES." The date "06/11/2013: Obecnie posiadamy: 1 923 257 ofert pracy, 1 220 703 CV i 32 131 pracodawców." is displayed. The main content area is divided into several sections: "Sieć EURES" (with links to "W czym EURES może Ci pomóc?", "Doradcy EURES", "EURES w regionach transgranicznych", and "Krajowi członkowie EURES"), "Osoby poszukujące pracy" (with links to "Szukaj pracy", "Twoje CV on-line", and "Otwórz nieodpłatne konto Mój EURES"), "Pracodawcy" (with links to "Przeszukaj CV", "Umieść ofertę pracy", and "Otwórz nieodpłatne konto Mój EURES"), "Zaloguj się w Moim EURES" (with fields for "Nazwa użytkownika : User ID" and "Hasło :"), "Życie i praca" (with a link to "Wyjazd do innego kraju" and a dropdown menu for "Wszystkie kraje"), "Nauka" (with a link to "Szukaj możliwości nauki"), "Newsletter „EURES i Ty”", "Aktualności na temat portalu", and "Kalendarz wydarzeń".



Zadania sieci EURES

Cele sieci EURES

- rozwój europejskiego rynku pracy, otwartego i dostępnego dla wszystkich, w pełni respektującego obowiązujące normy pracy i wymogi prawne
- pośrednictwo pracy na poziomie transnarodowym, międzyregionalnym i transgranicznym przez wymianę ofert pracy i aplikacji oraz uczestnictwo w ukierunkowanych działaniach na rzecz mobilności na poziomie Unii Europejskiej
- przejrzystość i wymianę informacji w zakresie europejskich rynków pracy, włączając w to informacje o warunkach życia i pracy, a także o możliwościach zdobywania umiejętności



Zadania sieci EURES

Cele sieci EURES

- Podejmowanie inicjatyw mających zachęcić młodych pracowników do mobilności i ułatwić im ją
- wymiana informacji dotyczących staży i praktyk oraz, w razie potrzeby, pośrednictwo w zatrudnianiu stażystów i praktykantów
- rozwój metodyki i wskaźników umożliwiających osiągnięcie ww. celów



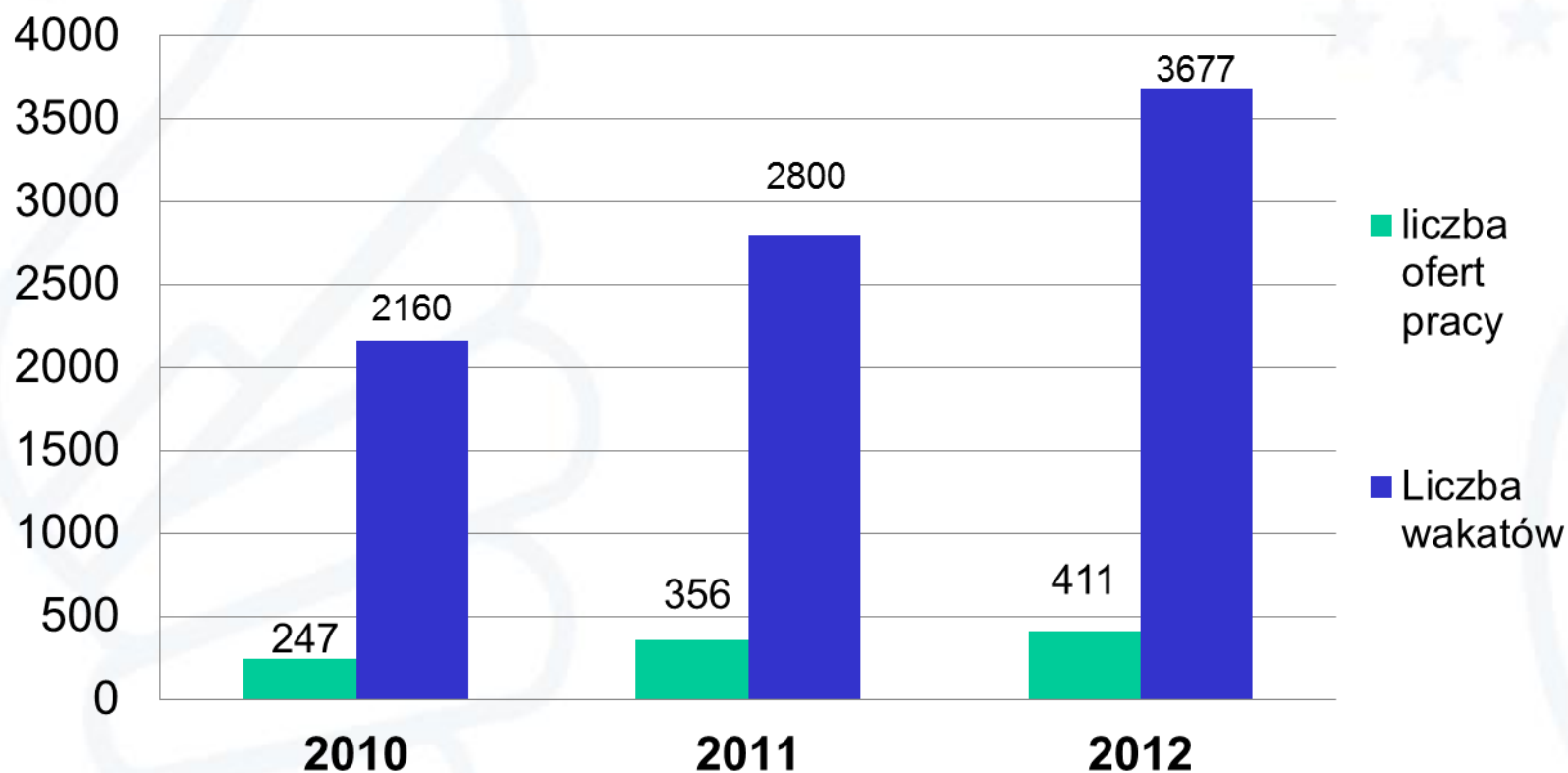
Zadania sieci EURES

Zadania doradcy EURES

- **rekrutacja międzynarodowa** – wymiana i kojarzenie informacji na temat wolnych miejsc pracy i aplikacji kandydatów do pracy oraz **usługi doradztwa i pomocy dla pracodawców** w określeniu profilu kandydatów, opisu oferty pracy, promocji oferty pracy, preselekcji kandydatów
- **pomoc osobom poszukującym pracy**, zainteresowanym pracą za granicą w wyborze odpowiednich ofert pracy oraz poradnictwo w zakresie przygotowywania CV w formacie europejskim
- poradnictwo z zakresu warunków życia i pracy w państwach europejskich, aby umożliwić osobom poszukującym zatrudnienia podjęcie świadomej decyzji dotyczącej ubiegania się o pracę

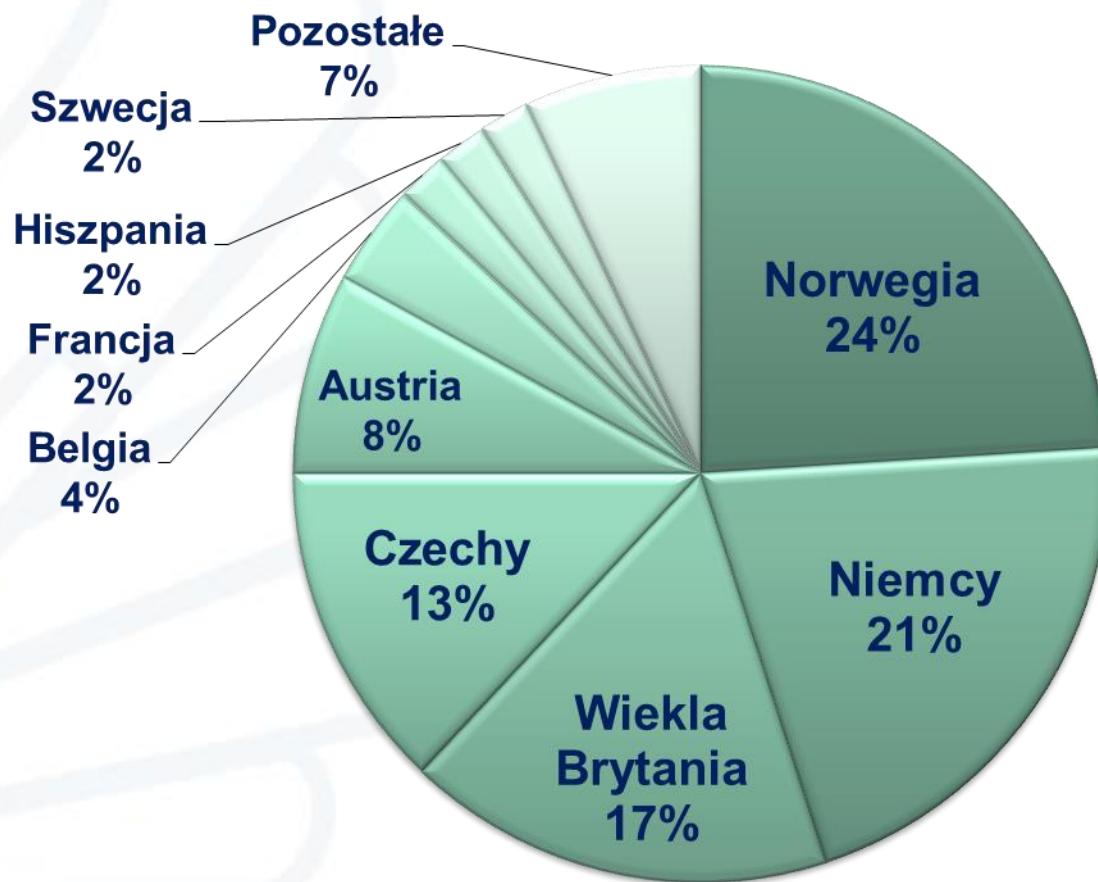
Zadania sieci EURES

Liczba oferty pracy EURES w woj. pomorskim



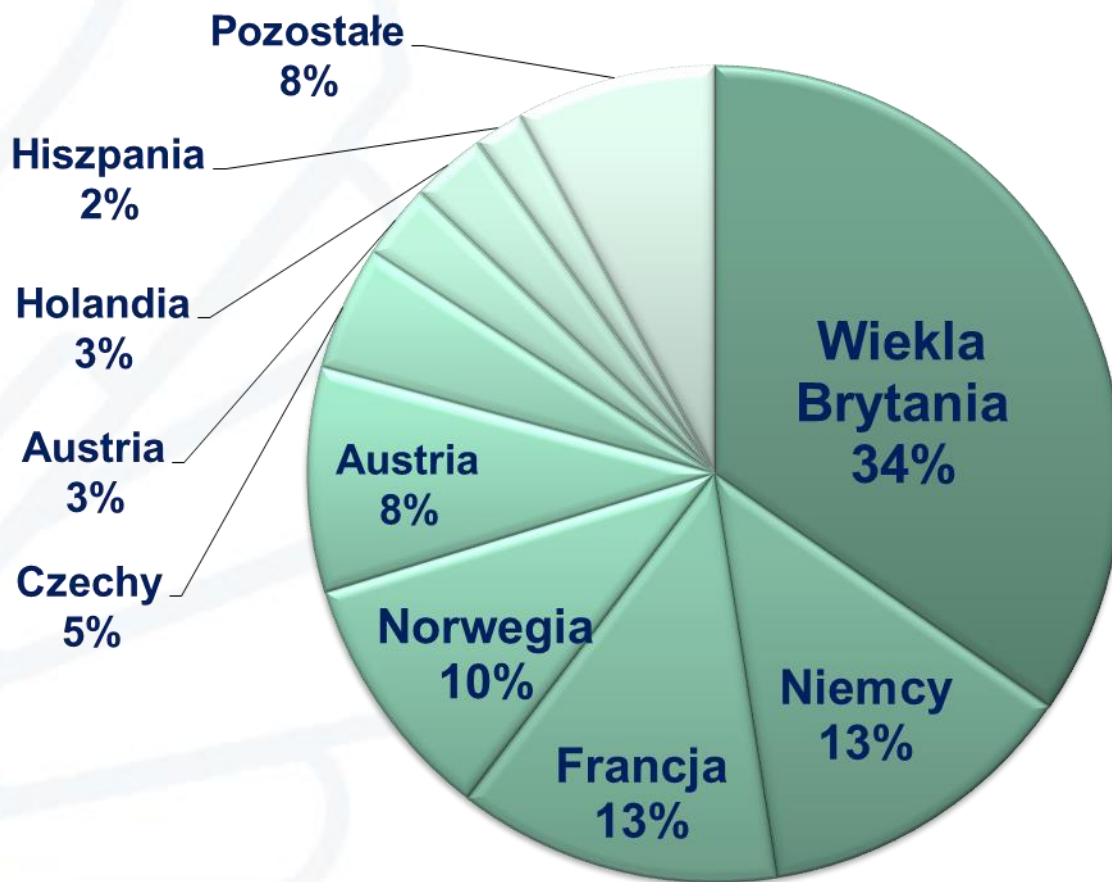
Zadania sieci EURES

**Oferty realizowane przez WUP w Gdańsku
w 2012 r. wg kraju pochodzenia**



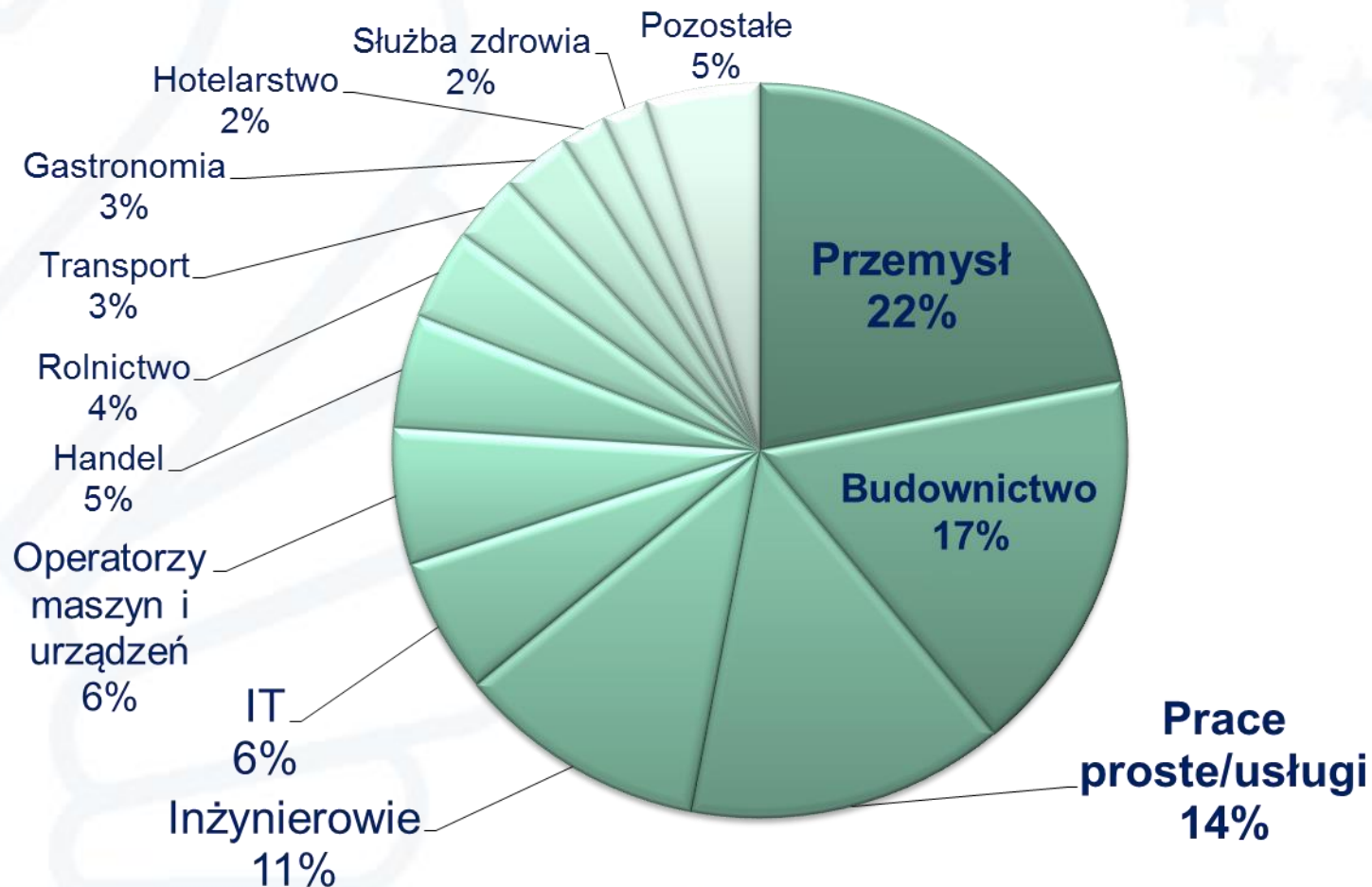
Zadania sieci EURES

Liczba wakatów w 2012 r. wg kraju pochodzenia



Zadania sieci EURES

Liczba ofert pracy w 2012 r. wg branż



Zadania sieci EURES

Państwa cieszące się największym zainteresowaniem wśród mieszkańców Pomorza wg. liczby złożonych CV w 2012 r.



Norwegia – 768 aplikacji

Niemcy – 320 aplikacji

Wielka Brytania – 120 aplikacji

Finlandia – 50 aplikacji

Source: Gdańsk Lech Wałęsa Airport, April 2012

Największe przedsięwzięcia EURES

Międzynarodowe, Pomorskie, Metropolitalne, Targi Pracy w 2012 r.



Targi Pracy w liczbach:

- 210 - liczba wystawców
- 128 - łączna liczba pracodawców
- 3000 - liczba krajowych miejsc pracy
- 700 - liczba zagranicznych ofert pracy
- 15 - liczba doradców EURES z zagranicy
- 10 000 – przybliżona liczba odwiedzających

Największe przedsięwzięcia EURES

Europejski Dzień Pracy w Gdańsku w 2012 r.



EDP w liczbach:

- 10 - liczba państw reprezentowanych przez doradców EURES
- 20 - liczba stanowisk dla partnerów EURES: m.in. Europe Direct, OHP, Eurodesk Gdańsk, Agencja Rozwoju Pomorza, Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku
- 100 - liczba CV zebranych przez doradców EURES

Największe przedsięwzięcia EURES

Warsztaty dla osób zainteresowanych pracą za granicą w 2012 r.



Warsztaty w liczbach

- 240 - liczba uczestników warsztatów
- 10 - liczba powiatów współpracujących przy organizacji warsztatów
- warsztaty prowadzili doradcy i asystenci EURES z WUP w Gdańsku i PUP, przedstawiciele NFZ, Urzędu Skarbowego, ZUS, agencji zatrudnienia.

Największe przedsięwzięcia EURES

Międzynarodowe rekrutacje w 2012 r.



- 100 – łączna liczba rekrutacji w 2012 r. przeprowadzonych przez kadrę EURES dla zagranicznych pracodawców
- Finlandia, 20 miejsc pracy w przetwórstwie spożywczym
- Wielka Brytania, 50 miejsc pracy w rolnictwie
- Niemcy, 102 miejsca pracy w gastronomii
- Norwegia, 15 miejsc pracy w budownictwie



Największe przedsięwzięcia EURES

Kampanie promocyjne EURES

Telewizja Internet Radio Prasa



Reforma EURES

Przyczyny wprowadzenia reformy EURES 2014-2020

- Odpowiedź na utrzymujące się wysokie bezrobocie przy jednoczesnym występowaniu niedoborów na rynkach pracy w większości krajów Unii Europejskiej
- Zwiększenie mobilności obywateli państw UE w celu pobudzania rozwoju gospodarczego i zwiększenia zatrudnienia
- Wsparcie Strategii Europa 2020 zakładającej osiągnięcie 75% wskaźnika zatrudnienia

Reforma EURES

Główne założenia reformy EURES

- Zwiększenie efektywności międzynarodowego pośrednictwa pracy
- Poprawa efektywności alokacji zasobów oraz konkurencyjności gospodarki UE
- Skoncentrowanie EURES na efekty w rekrutacji i pośrednictwie pracy w celu odpowiedniego łączenia oferty pracy z wnioskami o pracę
- EURES - instrument zatrudnienia zgodnie z założeniami Strategii Europa 2020

Reforma EURES

Główne założenia reformy EURES

- Ukierunkowanie na pośrednictwo pracy, wynikające z potrzeb gospodarczych (programowanie, monitoring, ewaluacja)
- Rozszerzenie usług w celu objęcia nimi nowych grup docelowych, w szczególności zwiększenie mobilności osób młodych (poprzez włączenie do katalogu usług praktyk i staży zawodowych oraz programów mobilności wspierających poszczególne grupy docelowe)
- Dywersyfikacja i otwarcie na nowe instytucje i organizacje partnerskie w sieci (system akredytacji)
- Dywersyfikacja i wzmocnienie świadczenia usług (katalog usług EURES)

Reforma EURES

Optimalizacja usług EURES

- Łatwiejszy i szybszy dostęp do ofert pracy - usługi podstawowe świadczone dla wszystkich: bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców przez wszystkich partnerów EURES
- Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi IT pozwalających na samodzielne wyszukiwanie ofert pracy i kandydatów - aplikacja „*Match and map/Dopasuj i wskaż*” na portalu EURES KE
- Nacisk na indywidualne porady wspierające zatrudnienie
- Efektywniejsze pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców
- Podejmowanie szczególnych działań dla konkretnych grup wymagających wsparcia (np. młodzież) *Twoja Pierwsza Praca z EURES* w zależności od zmieniającej się sytuacji na rynkach pracy

Reforma EURES

Reforma EURES w praktyce

- EURES będzie otwarty dla sektora prywatnego na podstawie procesu akredytacji na poziomie krajowym – podmiot prywatny uprawniony do prowadzenia pośrednictwa pracy będzie mógł zostać akredytowanym partnerem EURES
- Głównym celem jest rozwój systematycznej współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia przy dostarczaniu usług EURES
- Prywatne agencje zatrudnienia powinny zagwarantować standard usług na takim samym poziomie jaki obowiązuje w sieci EURES, a także spełnić pozostałe warunki akredytacji



Reforma EURES

Nowa struktura sieci EURES

- **Europejski Urząd Koordynacji EURES** (obecnie "EURESco")
- **Członkowie EURES** – krajowe urzędy koordynacji wyznaczone przez kraje członkowskie
- **Partnerzy EURES** – wyznaczeni przez krajowe urzędy koordynacji zgodnie z przyjętymi kryteriami akredytacji (zdefiniowanymi w *statucie EURES*)
- **Zrzeszeni Partnerzy EURES** – świadczący ograniczony zakres usług EURES pod nadzorem akredytowanego partnera EURES lub Europejskiego Urzędu Koordynacji



Reforma EURES

Statut sieci EURES

- Katalog usług EURES - opis usług uniwersalnych i dodatkowych
- Programowanie, monitoring oraz raportowanie: w krajach członkowskich (pomiędzy partnerami EURES), do Komisji Europejskiej
- System akredytacji w celu rozwoju sieci krajowej
- Standardy jakości, opisy zadań i wymagań (kadra EURES)
- Jednolity system i wspólne modele wymiany informacji

Reforma EURES

Reforma EURES w praktyce

Ujęcie działań EURES w RPO 2014-2020

- W dwóch priorytetach inwestycyjnych EFS związanych z mobilnością pracowników - w ramach celu tematycznego 8 *Wspieranie zatrudnienia i mobilności pracowników* :
 - **8.5** Zapewnianie dostępu do zatrudnienia osobom poszukującym pracy i nieaktywnym zawodowo, w tym podejmowanie lokalnych inicjatyw na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.
 - **8.11** Modernizacja i wzmocnienie roli instytucji działających na rynku pracy, w tym działania mające na celu zwiększanie transnarodowej mobilności pracowników.
- Działania EURES zostaną podzielone na dwie grupy: działania niezwiązane i związane z bezpośrednim świadczeniem usług dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.



Reforma EURES

Reforma EURES w praktyce

Poziom krajowy

- **Działania EURES niezwiązane z bezpośrednim świadczeniem usług** dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców będą realizowane na poziomie krajowym przez MPiPS.
- Planuje się, że będą one zakwalifikowane do priorytetu inwestycyjnego nr 8.11 i ujęte w krajowym Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w projekcie którego zostało już ujęte wsparcie sieci EURES na poziomie krajowym.

Reforma EURES

Reforma EURES w praktyce

Poziom krajowy

Na poziomie krajowym planuje się realizację zadań dotyczących m.in.:

- koordynacji sieci EURES w kraju,
- tworzenia i rozwoju narzędzi i systemów informatycznych niezbędnych do realizacji zadań EURES,
- podnoszenia kwalifikacji kadry świadczącej usługi sieci EURES, ogólnopolskich badań pracodawców lub/i bezrobotnych i poszukujących pracy

Na poziomie krajowym będzie również prowadzona akredytacja instytucji/partnerów EURES spoza urzędów pracy ubiegających się o możliwość świadczeniem usług w ramach sieci EURES.



Reforma EURES

Reforma EURES w praktyce

Poziom regionalny

- **Działania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług** dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców będą realizowane na poziomie regionalnym.
- Planuje się, że tego typu działania zostaną zakwalifikowane do priorytetu inwestycyjnego nr 8.5 i ujęte w regionalnych programach operacyjnych 2014-2020.



Reforma EURES

Reforma EURES w praktyce

Partnerzy EURES

Od 1 stycznia 2014 r. do świadczenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Polsce będą uprawnione – podmioty mające status partnera EURES oraz stowarzyszonego partnera EURES.

1. Partnerami EURES będą:

Podmioty, które uzyskają akredytację Ministra Pracy i Polityki Społecznej: **WUP** na mocy obecnie obowiązującej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w przyszłości **OHP** na mocy znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

2. Stowarzyszonymi partnerami EURES będą:

Podmioty, które uzyskają akredytację Ministra Pracy i Polityki Społecznej: **PUP** na mocy obecnie obowiązującej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. **Podmioty współpracujące** na podstawie stosownych umów zawartych z partnerem EURES (trwają prace nad tym rozwiązaniem w ramach projektu nowelizacji ww. ustawy).



Dziękuję za uwagę